



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการจัดการ โรงพยาบาลเกษตรวิสัย โทร. ๐-๔๓๕๘-๙๐๗๔

ที่ รอ ๐๐๒๗.๓๐๑/๑๒๕

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุญาตนำผลการวิเคราะห์การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรวิสัย

ตามที่ ข้าพเจ้านายประคอง กองทุ่งมน หัวหน้ากลุ่มงานการจัด ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลเกษตรวิสัย ได้วิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

บัดนี้ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์ดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและบุคคลภายนอกที่สนใจได้รับทราบจึงขออนุญาตนำผลการวิเคราะห์ฯ ของโรงพยาบาลเกษตรวิสัย ขึ้นประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายประคอง กองทุ่งมน)  
หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการ

อนุญาต

(นายอดุลย์ ราชณูวงศ์)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรวิสัย

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑  
โรงพยาบาลเกษตรวิสัย

๑. การดำเนินการตามแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้
  - ๑.๑ โครงการให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด  
จำนวน ๑ โครงการ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๔๐ คน
  - ๑.๒ จัดอบรมเรื่องการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน  
จำนวน ๑ โครงการ แบ่งเป็น หัวหน้างานทุกงานในโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่การเงิน  
เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่อื่นทั้งในโรงพยาบาลและรพ.สต. มีผู้เข้าร่วมประชุม ๓๐๐ คน
  - ๑.๓ จัดกิจกรรมร่วมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต กับ บุคลากรสาธารณสุข  
จำนวน ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม คน
  - ๑.๔ คัดเลือกบุคคลที่ต้นแบบในการประพฤติตนเป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต ครั้ง  
และได้รับรางวัลระดับประเทศ
  - ๑.๕ คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ภายในหน่วยงานเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ครั้ง
  - ๑.๖ รมรงค์การป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยสร้างเครือข่ายการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต อสม. ปปช. ทุกอำเภอ

วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

๑. กิจกรรมในการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นช่วงเริ่มต้นปีงบประมาณยังไม่  
ดำเนินโครงการครบถ้วนทุกโครงการทำให้ไม่สามารถให้ความรู้ให้ครอบคลุมบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้ครบถ้วน
๒. นโยบายการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริต ต้องดำเนินการปลูกฝังเจตนาคติของ  
เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อการดำเนินงานให้เกิดประโยชน์อย่างยั่งยืน การดำเนินงานที่ ผ่านมา มีรูปธรรม  
และวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจนตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ ดังนั้นเห็นควรให้หน่วยงาน กำหนดนโยบายให้ดำเนินการต่อเนื่อง  
อย่างจริงจัง
๓. การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและได้ผล ต้องมีภาคี  
เครือข่ายหรือองค์กรบุคคลภายนอก ให้ความร่วมมือและมีการประสานงานกันอย่างต่อเนื่อง แต่ที่ผ่านมา  
ส่วนมากหน่วยงานจะเป็นผู้ดำเนินการเอง
๔. การปลูกฝังเรื่อง การป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานราชการ จำเป็นต้องกระทำตั้งแต่  
เริ่มเข้าสู่องค์กรภาครัฐ โดยเฉพาะข้าราชการ ลูกจ้าง ผู้ที่บรรจุเข้าทำงานใหม่ ควรมีการส่งเสริมให้ความรู้และ  
ให้ทราบ ระเบียบวิธีการปฏิบัติที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

10

1

1

1

1

## ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ยังขาดความตระหนักและให้ความร่วมมือ เฝ้าระวังตรวจสอบ การทุจริต เนื่องจากระบบ ราชการยังต้องควบคุมกำกับโดยผู้บังคับบัญชา จึงไม่กล้าแสดงความคิดเห็นและ สะท้อนปัญหาเท่าที่ควร

๒. งบประมาณในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามทุจริตของหน่วยงานยังมีไม่เพียงพอ ทำให้การดำเนินงานไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

๓. หน่วยงานภาครัฐ ขาดองค์กรหรือหน่วยงานที่ รับผิดชอบเรื่องป้องกันปราบปรามการทุจริต ที่ชัดเจน เนื่องจากอัตรากำลังเจ้าหน้าที่มีน้อย ไม่เพียงพอ

## แนวทางในการแก้ไขปัญหา

๑. ควรส่งเสริมและให้ความรู้ผู้บริหารของหน่วยงานในสังกัด ให้มีจิตสำนึก ตระหนัก มีความ เข้าใจงานป้องกันปราบปรามทุจริต และกระทำตัวเป็นแบบอย่างในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ซึ่งทำให้ องค์กร มีความกล้าที่จะให้ความร่วมมือในการดำเนินการดังกล่าว

๒. กำหนดตัวชี้วัด ให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินงานปราบปรามทุจริต คุณธรรมและความ โปร่งใสให้หน่วยงานถือปฏิบัติ และประสานงบประมาณ ทั้งภายในองค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุน การปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตัวชี้วัด

๓. สร้างภาคเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชน เช่น อสม. ประชาชนทั่วไป ให้ครอบคลุมและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานมากขึ้น

๔. ผู้บริหารหน่วยงาน ทุกระดับ ควรกำหนดให้มี ผู้รับผิดชอบงานและกำกับให้ทุกงาน ทุกกลุ่มฝ่ายให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยสนับสนุนบุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

---

11

C

C