

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานโรงพยาบาลเกษตรวิสัย.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	41	23.16
หญิง	135	76.27
เพศทางเลือก	1	0.56
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	68	38.42
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	5	2.82
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	43	24.29
ลูกจ้างชั่วคราว	61	34.46
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
อายุ		
ต่ำกว่า 25 ปี	11	3.03
26 - 36 ปี	80	31.31
37 - 47 ปี	55	40.40
48 ปี ขึ้นไป	31	25.25
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	68	38.42
ปริญญาตรี	105	59.32
ปริญญาโท	4	2.26
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่จะเป็นผู้หญิง 135 คนคิดเป็นร้อยละ 76.27 ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ 68 คนคิดเป็นร้อยละ 38.42 ส่วนใหญ่มีอายุ 26-36 ปี 80 คนคิดเป็นร้อยละ 31.31 และส่วนใหญ่มีการจบการศึกษาระดับปริญญาตรี 105 คนคิดเป็นร้อยละ 59.32 ของผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ แม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบต่อฉัน	1.72	0.68	ส่วนน้อย
2. ฉันมักทำงานแบบเดิม ๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น	1.66	0.55	ส่วนน้อย
3. ฉันเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	3.38	0.47	ส่วนใหญ่
4. ฉันชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ	3.38	0.43	ส่วนใหญ่
5. ในการทำงาน ฉันมักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จไปวัน ๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลย	1.85	0.66	ส่วนน้อย
6ชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอ. ทุกครั้งที่มีการใช้จ่าย ฉันจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอ	3.30	0.50	ส่วนใหญ่
รวม	2.55	0.55	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีการเตรียมพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต,ชอบและวางแผนการใช้ชีวิตในระยะยาวเสมอและทุกครั้งที่มีการใช้จ่ายจะคำนึงความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายเสมอเป็นส่วนใหญ่ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินจะไม่สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ๆแม้ว่าสิ่งนั้นจะมีผลกระทบ,มักทำงานแบบเดิมๆ และไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นและในการทำงาน มักทำงานตามความเร่งด่วนและแค่ให้แล้วเสร็จไปวันๆ โดยมีได้วางแผนการทำงานเลยละเป็นส่วนน้อย

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด	3.51	0.35	ประจำ
2. ไม่จำเป็นที่ฉันต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน	1.76	0.64	ส่วนน้อย
3. ฉันพร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวกและทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น	3.41	0.44	ส่วนใหญ่
4. ฉันไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข	1.77	0.74	ส่วนน้อย
5. ฉันยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ	2.38	0.75	ส่วนน้อย
6. ฉันแสดงออกถึงการยอมรับและปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมาย	3.40	0.38	ส่วนใหญ่
รวม	2.71	0.55	ส่วนใหญ่

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินแสดงออกถึงการยอมรับและปฏิบัติตนทั้งเรื่องส่วนตัวและการ ปฏิบัติงาน ตามวิถีศาสนา จารีต และกฎหมายเป็นประจำ ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินพร้อมรับฟังข้อเสนอแนะหรือคำวิพากษ์วิจารณ์ และมักจะนำมาปรับปรุงแก้ไขตลอด, พร้อมยอมรับผลอันเกิดจากการกระทำของตนเอง ทั้งในทางบวก และทางลบรวมถึงข้อผิดพลาดและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นเป็นส่วนใหญ่ซึ่งผู้ตอบแบบประเมิน ไม่จำเป็นที่ต้องวางแผนการปฏิบัติงาน เพราะอนาคตเป็นสิ่งที่ไม่แน่นอน ,ไม่สามารถควบคุมหรือกำกับตนเองทั้งความคิดหรือการกระทำที่จะ อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข,ยอมลงมือปฏิบัติแม้จะขัดแย้งกับกฎกติกาข้อตกลง (หากจำเป็น) เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จเป็นส่วนน้อย

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันรู้สึกละอายใจที่ทำผิดกฎระเบียบ แม้จะไม่มีใครรู้ก็ตาม	3.13	0.87	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	3.24	0.63	ส่วนใหญ่
3. ฉันไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา	2.20	0.82	ส่วนน้อย
4. เมื่อฉันต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่าย	3.45	0.46	ส่วนใหญ่
5. ฉันวางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	1.67	0.65	ส่วนน้อย
6. ฉันเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวม	1.72	0.71	ส่วนน้อย
รวม	2.57	0.69	ส่วนใหญ่

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินเมื่อต้องทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง ฉันจะดำเนินการอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา และยุติธรรมกับทุกฝ่ายเป็นประจำซึ่งผู้ตอบแบบประเมินรู้สึกละอายใจที่ทำผิดระเบียบแม้จะไม่มีใครรู้ก็ตามและยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่นเป็นส่วนใหญ่ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินไม่กล้าร้องเรียนการทุจริต เพราะกลัวผลกระทบที่ตามมา,วางแผนเมื่อรู้ตัวว่ากำลังทำสิ่งที่ไม่ถูกต้องและเลือกทำงานกับคนที่ให้ผลประโยชน์แก่ฉันมากกว่าทำงานกับคนที่ทำงานตรงไปตรงมาและรักษาประโยชน์ส่วนรวมเป็นส่วนน้อย

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ	1.44	0.48	ไม่เคย
2. ฉันคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	3.53	0.36	ประจำ
3. ฉันมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มที่ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น	3.25	0.42	ส่วนใหญ่
4. เมื่อมีโอกาสฉันมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอ	3.36	0.39	ส่วนใหญ่
5. ฉันมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอ	3.33	0.35	ส่วนใหญ่
6. ฉันไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็น	1.67	0.67	ส่วนน้อย
รวม	2.76	0.45	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินคิดว่าทุกคนควรช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติเป็นประจำซึ่งผู้ตอบแบบประเมินไม่เคยทำเป็นไม่สนใจหากมีใครมาขอความช่วยเหลือ ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินมักเข้าร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาอย่างเต็มที่ และชอบสร้างความสุขให้กับผู้อื่น, เมื่อมีโอกาสมักแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ในการทำงานเสมอและมักบริจาคสิ่งของที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อผู้อื่นเสมอเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินไม่ชอบบริจาคทรัพย์สินสิ่งของให้ส่วนรวม เพราะคิดว่าไม่มีความจำเป็นเป็นส่วนน้อย

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	X	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์	3.53	0.35	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว	1.62	0.65	ส่วนน้อย
3. ฉันเห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม	3.51	0.35	ส่วนใหญ่
4. ฉันดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอ	3.75	0.22	ประจำ
5. ฉันยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม	3.60	0.33	ประจำ
6. คำพูดที่ว่า “ตาต่อตา ฟันต่อฟัน” คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเอง	2.30	0.81	ส่วนน้อย
รวม	3.05	0.45	ส่วนใหญ่

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินรู้สึกมีความสุขที่ได้ทำสิ่งดี ๆ ให้สังคมได้รับประโยชน์, เห็นคุณค่าของผู้อื่นและตนเอง มีทัศนคติเชิงบวก และรู้สึกขอบคุณที่ได้ทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในทางที่ถูกต้องเหมาะสม ,ดูแลพ่อแม่ ด้วยความรักและเอาใจใส่ อย่างสม่ำเสมอและยินดีสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวมเป็นประจำซึ่งผู้ตอบแบบประเมินคำพูดที่ว่า “ตาต่อตาฟันต่อฟัน” คือการตอบแทนที่คุ้มค่าที่จะรักษาประโยชน์ให้กับตนเองเป็นส่วนใหญ่ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินคิดว่าไม่จำเป็นต้องชื่นชม ยกย่อง เพื่อนร่วมงานที่ปฏิบัติหน้าที่จนหน่วยงานได้รับรางวัลเพราะเป็นหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว เป็นส่วนน้อย

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.55	0.55	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.71	0.55	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.57	0.69	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	2.76	0.45	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	3.05	0.81	ส่วนใหญ่
รวม	2.73	0.61	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้านตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นส่วนใหญ่

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคนทุกบทบาท	49	27.68
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	35	19.77
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	64	36.16
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	35	19.77
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	73	41.24
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	46	25.99
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณชน และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	34	19.21
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	55	31.07
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี	36	20.34
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมายหลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติและมนุษยธรรม	30	16.95

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	24	13.56
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนา มาตรฐานการทำงานที่ดี	55	31.07
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายและแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	34	19.21
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจาก อคติ ไม่เลือกปฏิบัติกรณีที่มีเหตุจำเป็นต้อง ปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมี เหตุมีผล	40	22.60

สรุปจากแบบรายงานผล

ปัจจุบันการดำเนินการโครงการด้านองค์กรคุณธรรมของทางโรงพยาบาลเกษตรวิสัยตาม
คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ครอบคลุมในการลงไปถึงผู้ปฏิบัติ ซึ่ง
ผู้บริหารได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาต่อยอดด้านองค์กรคุณธรรมให้ไปสู่ในระดับองค์กรพัฒนา
คุณธรรมต่อไปซึ่งทางโรงพยาบาลเกษตรวิสัยถือว่าเป็นโอกาสอันดีในการพัฒนาองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูตามนโยบายของทางกระทรวงสาธารณสุข