



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเกษตรวิสัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเกษตรวิสัย.....
 สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒ หมู่ที่ ๑๐ ถนนหน้าโรงพยาบาล ตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๓๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชานนท์ พิเนตร.....โทรศัพท์.....๐๘ ๔๔๓๕ ๖๓๙๐.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลเกษตรวิสัย.....โทรศัพท์.....๐ ๔๓๕๘ ๙๐๗๔.....
 ไลน์อีเล็ทรอนิกส์.....ta_chanon@hotmail.co.th.....LINE ID :.....๐๘ ๔๔๓๕ ๖๓๙๐.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|----------------------|
| ๑. โรงพยาบาลเกษตรวิสัย | ๔๒๔ คน | - | - |
| ๒. | | | |
| ๓. | | | |

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

| | | |
|--|--|-----------------------|
| ๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้ | | |
| แผนย่อยที่ ๑ | สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม.....๑.....โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม๑.....โครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวมโครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวมโครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๔ | รวมโครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๕ | รวมโครงการ | |
| แผนย่อยที่ ๒ | เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | รวม.....-.....โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวมโครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวมโครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวมโครงการ | |
| แผนย่อยที่ ๓ | ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | รวม.....๑.....โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม๑.....โครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวมโครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๓ | รวมโครงการ | |
| แผนย่อยที่ ๔ | ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน | รวม.....๒.....โครงการ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ | รวม๒.....โครงการ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ | รวมโครงการ | |

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|---|-----------------------|-----------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p> | <p>๑. โครงการกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรม โดยกำหนดกิจกรรม ๑.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูก จิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ทุกระดับ ๑.๒. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p> | <p>ร้อยละของ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๐๐%</p> | | - | คณะกรรมการ จริยธรรมของ โรงพยาบาล เกษตรวิสัย | ←—————→ | | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|--|---|-----------------------|-----------------|--|-----------------------------|---|---|---|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | | | |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p> | <p>๑. โครงการกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรม โดยกำหนดกิจกรรม ๑.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูก จิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ทุกระดับ ๑.๒. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p> | <p>ร้อยละของ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๐๐%</p> | | - | <p>คณะกรรมการ จริยธรรมของ โรงพยาบาล เกษตรวิสัย</p> | ←—————→ | | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|-----------------------|---|-----------------|--|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยกรนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p> | <p>๑. โครงการกิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องใน วันสำคัญประจำปี โดยกำหนดกิจกรรม ๑.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร ชุมชน ผู้มารับบริการและญาติ มีส่วนร่วมใน การทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญประจำปี เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ รวมทั้งวัน สำคัญทางพุทธศาสนา เป็นต้น ๑.๒ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ร่วมทั้งสร้างการมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี ภายในหน่วยงานและชุมชน</p> | - | ส่งเสริมให้มีการ ทำกิจกรรม ระหว่างบุคลากร ชุมชน ผู้มารับ บริการและญาติ เสริมสร้างความ สามัคคีและฝึก จิตสำนึกที่ดี ทางด้านพุทธ ศาสนา ที่ สามารถนำมา เป็นที่ยึดเหนี่ยว จิตใจ ช่วยส่งเสริม ด้านกำลังใจ ทำ ให้รู้สึกผ่อนคลายและเป็น กำลังใจต่อการ ดำรงชีวิต | - | คณะกรรมการ จริยธรรมของ โรงพยาบาล เกษตรวิสัย | ←—————→ | | | |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ | แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘ |
|---|----------------------------------|----------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |-.....คน |-.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด) |-.....แห่ง |-.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |-.....แห่ง-.....คน |-.....แห่ง-.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม |-.....ระบบ |-.....ระบบ |
| ๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |-.....แห่ง-.....คน |-.....แห่ง-.....คน |

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายอัฐพร ใจสุข)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสุวัฒน์พงศ์ สิงห์ยะบุศย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรวิสัย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗