



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลเกษตรวิสัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเกษตรวิสัย.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒ หมู่ที่ ๑๐ ถนนหน้าโรงพยาบาล ตำบลเกษตรวิสัย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายชานนท์ พิเนตร.....โทรศัพท์.....๐๘ ๔๔๓๕ ๖๓๙๐.....

สังกัด.....โรงพยาบาลเกษตรวิสัย.....โทรศัพท์.....๐ ๔๓๕๘ ๙๐๗๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ta_chanon@hotmail.co.th.....LINE ID :.....๐๘ ๔๔๓๕ ๖๓๙๐.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลเกษตรวิสัย	๔๐๕ คน	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑. โครงการกิจกรรมพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรม โดยกำหนดกิจกรรม ๑.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูก จิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ทุกระดับ ๑.๒. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ๑.๓ กิจกรรมให้บุคลากร ผู้มารับบริการ และญาติ รู้สึกผ่อนคลาย มีสติและการสร้าง จิตสำนึก ระหว่างผู้ให้บริการและผู้มารับ บริการ กิริยาอ่อนน้อมทั้งภาษากายและวาจา</p>	<p>ร้อยละของ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๐๐%</p>		-	<p>คณะกรรมการ จริยธรรมของ โรงพยาบาล เพชรวิสัย</p>	←—————→			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๒. โครงการกิจกรรม ยกย่อง เชิดชู บุคคล แบบอย่างที่ดี โดยกำหนดกิจกรรม ๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูก จิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ทุกระดับ ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวง สาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ๒.๓ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มี คุณธรรมหรือที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง ได้ ๒.๔ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ๒.๕ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก หรือ เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>ร้อยละของ เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ๑๐๐%</p>		-	<p>คณะกรรมการ จริยธรรมของ โรงพยาบาล เกษตรวิสัย</p>	←—————→			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๒. โครงการกิจกรรมทำบุญตามประเพณี ท้องถิ่น “ฮีตสิบสอง คองสิบสี่” โดยกำหนดกิจกรรม ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรม การสืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่นที่คนในชุมชน ปฏิบัติสืบทอด กันมา เช่น บุญผะเหวด บุญทอดกฐิน บุญ ผ้าป่า บุญข้าวประดับดิน บุญข้าวจี บุญตูล ลาน บุญบั้งไฟ เป็นต้น ๒.๒. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ร่วมทั้งสร้างการมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี ภายในหน่วยงานและชุมชน</p>	-	<p>ส่งเสริมให้มีการ ทำกิจกรรม ระหว่างบุคลากร ชุมชน ผู้มารับ บริการและญาติ ตามจารีต ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่คนใน ชุมชน ปฏิบัติสื บทอดกันมา จน เกิดเป็น วัฒนธรรมและ วิถีชีวิตที่เชื่อม โยงกัน เสริมสร้างความ สามัคคีและฝึก จิตสำนึกที่ดี สามารถนำมา เป็นที่ยึดเหนี่ยว จิตใจ ช่วยส่งเสริม ด้านกำลังใจ ทำ ให้รู้สึกผ่อนคลายและเป็น กำลังใจต่อการ ดำรงชีวิต</p>	-	<p>คณะกรรมการ จริยธรรมของ โรงพยาบาล เพชรวิสัย</p>	←—————→			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน


ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

..... เพื่อเป็นการส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” และคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต ส่งเสริมให้มีการทำกิจกรรมระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน ชุมชน ผู้มารับบริการและญาติ ตามวันสำคัญประจำปี ตลอดจนการร่วมทำกิจกรรมตามจารีต ขนบธรรมเนียม ประเพณี ที่คนในชุมชนปฏิบัติสืบทอดกันมา จนเกิดการดำเนินตามวิถีชีวิตที่เชื่อมโยงกัน เสริมสร้างความสามัคคีและฝึกจิตสำนึกที่ดีสามารถนำมาเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ ช่วยส่งเสริมด้านกำลังใจ ทำให้รู้สึกผ่อนคลายและเป็นกำลังใจต่อการดำรงชีวิต

.....

.....

.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายอัฐพร ใจสุข)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๓.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสุพัฒน์ พงศ์... สິงห์ยะบุศย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรวิสัย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๑๓.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗